

Утверждаю
Директор ГБУ СО
«Центр психолого-педагогического
и медико-социального сопровождения
детей» г. Балаково
Бузаева Т.А.
« » 201_г.

Этический кодекс специалиста территориальной психолого-медико-педагогической комиссии г. Балаково

1. Кодекс профессиональной этики специалистов Территориальной психолого-медико-педагогической комиссии г. Балаково, (далее – специалиста ТПМПК), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
2. Действие данного Этического кодекса распространяется на все виды деятельности специалистов ТПМПК, определенные настоящим Этическим кодексом. Действие данного Этического кодекса распространяется на все формы работы специалиста ТПМПК, в том числе осуществляемые дистанционно или посредством сети Интернет.
3. Профессиональная деятельность специалиста ТПМПК характеризуется его особой ответственностью перед клиентами и обществом, и основана на доверии общества, которое может быть достигнуто только при соблюдении этических принципов профессиональной деятельности и поведения, содержащихся в настоящем Этическом кодексе.
4. Этический кодекс специалиста ТПМПК служит: для внутренней регуляции деятельности ТПМПК; для регуляции отношений специалиста ТПМПК с обществом; основой применения санкций при нарушении этических принципов профессиональной деятельности.

Этические принципы специалиста ТПМПК

Этика работы специалиста ТПМПК основывается на общечеловеческих моральных и нравственных ценностях. Этические принципы и правила работы специалиста ТПМПК формулируют условия, при которых сохраняются и упрочиваются его профессионализм, гуманность его действий, уважение людей, с которыми он работает, и при которых усилия специалиста ТПМПК приносят реальную пользу.

I. Принцип уважения

Специалист ТПМПК исходит из уважения личного достоинства, прав и свобод человека, провозглашенных и гарантированных Конституцией

Российской Федерации и международными документами о правах человека.

Принцип уважения включает:

Уважение достоинства, прав и свобод личности

1. Специалист ТПМПК с равным уважением относится к людям вне зависимости от их возраста, пола, сексуальной ориентации, национальности, принадлежности к определенной культуре, этносу и расе, вероисповедания, языка, социально-экономического статуса, физических возможностей и других оснований.

2. Беспристрастность специалиста ТПМПК не допускает предвзятого отношения к Клиенту. Все действия специалиста ТПМПК относительно Клиента должны основываться на данных, полученных научными методами. Субъективное впечатление, которое возникает у специалиста ТПМПК при общении с Клиентом, а также социальное положение Клиента не должны оказывать никакого влияния на выводы и действия специалиста ТПМПК.

3. Специалист ТПМПК избегает деятельности, которая может привести к дискриминации Клиента по любым основаниям.

4. Специалисту ТПМПК следует так организовать свою работу, чтобы ни ее процесс, ни ее результаты не наносили вреда здоровью и социальному положению Клиента и связанных с ним лиц.

Конфиденциальность

5. Информация, полученная специалистом ТПМПК в процессе работы с Клиентом на основе доверительных отношений, не подлежит намеренному или случайному разглашению вне согласованных условий.

6. Результаты исследования должны быть представлены таким образом, чтобы они не могли скомпрометировать Клиента, специалиста ТПМПК.

7. Диагностические данные должны рассматриваться конфиденциально. Сведения о Клиентах также должны рассматриваться конфиденциально.

8. Демонстрируя конкретные случаи своей работы, специалист ТПМПК должен обеспечить защиту достоинства и благополучия Клиента.

9. Специалист ТПМПК не должен отыскивать о Клиенте информацию, которая выходит за рамки профессиональных задач специалиста ТПМПК.

10. Неконтролируемое хранение данных, полученных при исследованиях, может нанести вред Клиенту, специалисту ТПМПК и обществу в целом. Порядок обращения с полученными в исследованиях данными и порядок их хранения должны быть жестко регламентированы.

Осведомленность и добровольное согласие Клиента

11. Клиент должен быть извещен о цели работы, о применяемых методах и способах использования полученной информации. Работа с Клиентом допускается только после того, как Клиент дал информированное согласие в ней участвовать. В случае, если Клиент не в состоянии сам принимать решение о своем участии в работе, такое решение должно быть принято его законными представителями.

12. Видео- или аудиозаписи консультации специалист ТПМПК может делать только после того, как получит согласие на это со стороны Клиента. Ознакомление третьих лиц с видео-, аудиозаписями консультации и телефонными переговорами специалист ТПМПК может разрешить только после получения согласия на это со стороны Клиента.

II. Принцип компетентности

Специалист ТПМПК должен стремиться обеспечивать и поддерживать высокий уровень компетентности в своей работе, а также признавать границы своей компетентности и своего опыта. Специалист ТПМПК должен предоставлять только те услуги и использовать только те методы, которым обучался и в которых имеет опыт.

Принцип компетентности включает:

Знание профессиональной этики

1. Специалист ТПМПК должен обладать исчерпывающими знаниями в области профессиональной этики и обязан знать положения настоящего Этического кодекса. В своей работе специалист ТПМПК должен руководствоваться этическими принципами.

2. В своих рабочих контактах с представителями других профессий специалист ТПМПК должен проявлять лояльность, терпимость и готовность помочь.

Ограничения профессиональной компетентности

3. Специалист ТПМПК обязан осуществлять практическую деятельность в рамках собственной компетентности, основанной на полученном образовании и опыте.

4. Специалист ТПМПК должен владеть методами психодиагностической беседы, наблюдения, психолого-педагогического воздействия на уровне, достаточном, чтобы поддерживать у Клиента чувство симпатии, доверия и удовлетворения от общения с специалистом ТПМПК.

5. Если Клиент болен, то работа с ним допустима только с разрешения врача или согласия других лиц, представляющих интересы Клиента.

Ограничения применяемых средств

6. Специалист ТПМПК может применять методики, которые адекватны целям проводимого исследования, возрасту, полу, образованию, состоянию Клиента, условиям эксперимента. Диагностические методики, кроме этого, обязательно должны быть стандартизованными, нормализованными, надежными, валидными и адаптированными к контингенту испытуемых.

7. Специалист ТПМПК должен применять методы обработки и интерпретации данных, получившие научное признание. Выбор методов не должен определяться научными пристрастиями специалиста ТПМПК, его общественными увлечениями, личными симпатиями к Клиентам определенного типа, социального положения или профессиональной деятельности.

8. Специалисту ТПМПК запрещается представлять в результатах исследования намеренно искаженные первичные данные, заведомо ложную и некорректную информацию. В случае обнаружения специалистом ТПМПК существенной ошибки в своем исследовании после того, как исследование было опубликовано, он должен предпринять все возможные действия по исправлению ошибки и дальнейшему опубликованию исправлений.

Профессиональное развитие

9. Специалист ТПМПК должен постоянно повышать уровень своей профессиональной компетентности и свою осведомленность в области этики психологической работы (исследования).

III. Принцип ответственности

Специалист ТПМПК должен помнить о своих профессиональных и научных обязательствах перед своими клиентами, перед профессиональным сообществом и

обществом в целом. Специалист ТПМПК должен стремиться избегать причинения вреда, должен нести ответственность за свои действия, а также гарантировать, насколько это возможно, что его услуги не являются злоупотреблением.

Принцип ответственности включает:

Основная ответственность

1. Решение специалиста ТПМПК осуществить исследовательский проект или вмешательство предполагает его ответственность за возможные научные и социальные последствия, включая воздействие на лиц, группы и организации, участвующие в исследовании или вмешательстве, а также не прямой эффект, как, например, влияние научной психологии на общественное мнение и на развитие представлений о социальных ценностях.
2. Специалист ТПМПК должен осознавать специфику взаимодействия с Клиентом и вытекающую из этого ответственность. Ответственность особенно велика в случае, если в качестве испытуемых или клиентов выступают лица, страдающие от медикаментозной зависимости, или лица, ограниченные в своих действиях, а также, если программа исследования или вмешательства целенаправленно ограничивает дееспособность Клиента.

Ненанесение вреда

3. Специалист ТПМПК применяет только такие методики исследования или вмешательства, которые не являются опасными для здоровья, состояния Клиента, не представляют Клиента в результатах исследования в ложном, искаженном свете, и не дают сведений о тех психологических свойствах и особенностях Клиента, которые не имеют отношения к конкретным и согласованным задачам психологического исследования.

Решение этических дилемм

4. Специалист ТПМПК должен осознавать возможность возникновения этических дилемм и нести свою персональную ответственность за их решение. Специалисты ТПМПК консультируются по этим вопросам со своими коллегами и другими значимыми лицами, а также информируют их о принципах, отраженных в Этическом кодексе.

IV. Принцип честности

Специалист ТПМПК должен стремиться содействовать открытости науки, обучения и практики в психологии. В этой деятельности психолог должен быть честным, справедливым и уважающим своих коллег. Специалисту ТПМПК надлежит четко представлять свои профессиональные задачи и соответствующие этим задачам функции.

Принцип честности включает:

Осознание границ личных и профессиональных возможностей

1. Специалист ТПМПК должен осознавать ограниченность как своих возможностей, так и возможностей своей профессии. Это условие установления диалога между профессионалами различных специальностей.

Честность

2. При приеме на работу специалист ТПМПК должен поставить своего работодателя в известность о том, что:
 - в пределах своей компетенции он будет действовать независимо;
 - он обязан соблюдать принцип конфиденциальности: этого требует закон;

– для него невозможно выполнение непрофессиональных требований или требований, нарушающих данный Этический кодекс.

3. Специалист ТПМПК не должен преувеличивать эффективность своих услуг, делать заявления о превосходстве своих профессиональных навыков и применяемых методик, а также давать гарантии результативности оказываемых услуг.

Прямота и открытость

4. Специалист ТПМПК должен нести ответственность за предоставляемую им информацию и избегать ее искажения в исследовательской и практической работе.

5. Специалист ТПМПК формулирует результаты исследования в терминах и понятиях, принятых в науке, подтверждая свои выводы предъявлением первичных материалов исследования, их обработкой и положительным заключением компетентных коллег. При решении любых задач проводится исследование, всегда опирающееся на предварительный анализ литературных данных по поставленному вопросу.

6. В случае возникновения искажения информации специалист ТПМПК должен проинформировать об этом участников взаимодействия и заново установить степень доверия.

Избегание конфликта интересов

7. Специалист ТПМПК должен осознавать проблемы, которые могут возникнуть в результате двойственных отношений. Специалист ТПМПК должен стараться избегать отношений, которые приводят к конфликтам интересов или эксплуатации отношений с Клиентом в личных интересах.

8. Специалист ТПМПК не должен использовать профессиональные отношения в личных, религиозных, политических или идеологических интересах.

9. Специалист ТПМПК должен осознавать, что конфликт интересов может возникнуть после формального прекращения отношений специалиста ТПМПК с Клиентом. Специалист ТПМПК в этом случае также несет профессиональную ответственность.

10. Специалист ТПМПК не должен вступать в какие бы то ни было личные отношения со своими Клиентами.

Ответственность и открытость перед профессиональным сообществом

11. Специалист ТПМПК обязан уважать своих коллег и не должен необъективно критиковать их профессиональные действия.

12. Специалист ТПМПК не должен своими действиями способствовать вытеснению коллеги из его сферы деятельности или лишению его работы.

13. Если специалист ТПМПК считает, что его коллега действует непрофессионально, он должен указать ему на это конфиденциально.

Нарушение Этического кодекса специалиста ТПМПК

1. Нарушение Этического кодекса специалиста ТПМПК включает в себя игнорирование изложенных в нем положений, неверное их толкование или намеренное нарушение.

2. Нарушение специалистами ТПМПК положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях педагогического совета, предусмотренным уставом образовательной организации и (или) комиссиях по урегулированию споров, между

участниками образовательных отношений.

3. Соблюдение специалистами ТПМПК положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.