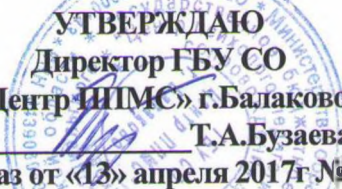


Согласовано
Председатель профкома


Г.Г. Данилова

«13» апр 2017 г.


УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ СО
«Центр ППМС» г. Балаково
Т.А. Бузаева
Приказ от «13» апреля 2017г № 098

ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов
государственного бюджетного учреждения Саратовской области
«Центр психолого-педагогического и медико-социального сопровождения детей» г. Балаково

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях установления порядка квотирования рабочих мест для инвалидов в государственном бюджетном учреждении Саратовской области «Центр психолого-педагогического и медико-социального сопровождения детей» г. Балаково (далее Центр) в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Саратовской области от 28 февраля 2005г. 20-ЗСО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов» (с изменениями на 02.03.2017г.), Постановлением Правительства Саратовской области от 15.10.2014 N 588-П "О порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодателями Саратовской области».

1.2. В соответствии с ч.2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно - правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

1.3. В соответствии с ст.2 Закона Саратовской области от 28 февраля 2005г. 20-ЗСО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов» работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек (без учета численности лиц, работающих по совместительству), устанавливается квота для приема на работу инвалидов - два процента среднесписочной численности работников.

Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников (без учета численности лиц, работающих по совместительству), исчисляемой в порядке, определенном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в области статистики. В соответствии с федеральным законом при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам условий труда.

При расчете числа квотируемых рабочих мест исходя из процентного соотношения десятичная дробь 0,5 и более округляется в сторону увеличения до целого значения числа, менее 0,5 - в сторону уменьшения до целого значения числа (редакции, введенной Законом

1.4. Квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов работодателем, включая рабочие места, на которых уже работают инвалиды.

1.5. Квотирование рабочих мест - организация рабочих мест и прием на работу инвалидов в счет установленной квоты.

1.6. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов (ст.22 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»).

Специальное рабочее место инвалида должно обеспечивать безопасность труда, работу с незначительными или умеренными физическими, динамическими и статическими, интеллектуальными, сенсорными, эмоциональными нагрузками, исключать возможность ухудшения здоровья или травмирования.

1.7. Инвалидам, работающим в Центре, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Для приема на работу проживающих в Саратовской области инвалидов, имеющих рекомендации к труду, с целью обеспечения им дополнительных гарантий на труд и социальную защиту от безработицы в Центре выделено для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты одно рабочее место по специальностям: педагог-психолог.

2.2. Характеристика рабочего места для инвалидов установлена в приложении №1 к настоящему Положению.

2.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно либо по направлению органов службы занятости, в соответствии с трудовыми рекомендациями медико-социальной экспертизы и характеристикой рабочего места.

2.4. Инвалиды считаются трудоустроенными, если с ними заключены трудовые договоры в соответствии с законодательством о труде.

2.5. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.6. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.7. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.8. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест.

3.1. Приказом директора Центра назначается ответственное лицо за предоставление отчетности по выделенным рабочим местам для инвалидов в государственное казенное учреждение саратовской области "Центр занятости населения города Балаково".

3.2. Ответственное лицо ежемесячно до 10 числа предоставляет в государственное казенное учреждение саратовской области "Центр занятости населения города Балаково":

- информацию о локальных нормативных актах (приказ), содержащих сведения об указанных рабочих местах;

- информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, созданных или

выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов по форме согласно Постановления Правительства Саратовской области от 15.10.2014 N 588-П "О порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодателями Саратовской области" (приложение №2);

- сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов по форме согласно Постановления Правительства Саратовской области от 15.10.2014 N 588-П "О порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодателями Саратовской области" (приложение №3).

3.3. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.3. Учреждение имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

3.4 В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

4. Ответственность работодателя.

4.1. Неисполнение работодателем обязанностей по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на директора Центра в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу) сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, а равно представление в государственный орган (должностному лицу) таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде (за исключением случаев, предусмотренных законодательством) влечет наложение административного штрафа в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**Характеристика рабочего места для инвалида,
включая гигиенические параметры**

Характеристика рабочего места	Рабочее место педагога-психолога
Характерно ли для данной работы психоэмоциональное напряжение	нет
Какова рабочая поза	работа преимущественно в свободной позе, сидя, с возможностью смены положения тела, в отдельных случаях - стоя или с возможностью ходьбы
Связана ли работа с транспортировкой вручную тяжелых предметов	нет
Каковы метеоусловия и микроклимат	отсутствие неблагоприятных метеоусловий, микроклиматических факторов, связанных с высокой или низкой температурой воздуха и ее значительными перепадами на рабочем месте, повышенной влажностью и сквозняками (температура воздуха, скорость движения и влажность воздуха соответствуют гигиеническим нормативам)
Каков характер освещения	уровень освещенности соответствует требованиям безопасных и благоприятных условий труда
Бывают ли случаи промокания одежды, загрязнения тела	отсутствие случаев промокания одежды, загрязнения тела
Имеет ли место воздействие шума, вибрации; Возможно ли воздействие на организм паров, пыли, газов	– шум: не выше ПДУ (до 81 дБА); – отсутствие локальной и общей вибрации; - отсутствие воздействия на организм паров, пыли, газов
Какова опасность травматизма	возможность получения травмы отсутствует
Интенсивен ли ритм работы	работа с незначительной или умеренной физической, динамической и статической нагрузкой
Имеет ли место воздействие электромагнитных полей	не выше предельно допустимого уровня (ПДУ)

Информация

о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах

(наименование организации)

в _____ 20__ г.

(месяц)

Среднесписочная численность работников (без учета численности лиц, работающих по совместительству, и работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда) (чел.)	Количество квотируемых рабочих мест		Количество занятых квотируемых рабочих мест		Количество вакантных квотируемых рабочих мест	
	Всего	в том числе специальных	Всего	в том числе специальных	Всего	в том числе специальных
1	2	3	4	5	6	7

Наименование локального нормативного акта, содержащего сведения о квотируемых рабочих местах, в том числе специальных рабочих местах _____

Работодатель _____

(Ф.И.О.)

_____ (подпись)

Дата

М. П.

Сведения

о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя (работодателя) (нужное подчеркнуть) _____

Юридический адрес _____

Адрес индивидуального предпринимателя _____

Адрес (место нахождения) _____

Номер контактного телефона _____

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя _____

Проезд (вид транспорта, название остановки) _____

Организационно-правовая форма юридического лица _____

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, общественные объединения или организации (нужное подчеркнуть)

вид экономической деятельности (по ОКВЭД) _____

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)

Иные условия _____

Наименование профессии (специальности) должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы	Зароботная плата (доход)	Режим работы			Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику
					Нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	Начало работы	Окончание работы			
			постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная							

Работодатель (его представитель) _____

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

« ____ »

20 ____ года

